

**Marc-Antoine de SÈZE**

**né le 5 mars 1949**

**Situation à l'Académie : élu membre correspondant en 2015**

**Section Forêts et filière bois**

**Situation actuelle :** Président de PEFC France

**Coordonnées personnelles :** Les Granges, 1 allée des Grangettes, 87570 RILHAC-RANCON (LIMOUSIN)

**☎ :** 05 55 39 64 00 **📞 :** 06 11 11 13 69 **adresse e.mel :** [marcantoinedeseze@gmail.com](mailto:marcantoinedeseze@gmail.com)

**Formation :** I.C.G. Paris - 1988, D.E.S. Droit des Affaires - Paris I - 1973, Licence en Droit Privé – 1972

**Activités actuelles :**

- Gérant du GROUPEMENT FORESTIER des BOIS de BORT (forêt familiale de 760 hectares en Limousin)
- Gérant du GROUPEMENT FORESTIER des BOIS de ROSIER (forêt familiale de 80 hectares en Limousin)
- Gérant du GROUPEMENT FONCIER AGRICOLE de BORT (exploitation directe sur 85 hectares)
- CASTANEÏCULTEUR en Limousin

**Carrière :**

- **juillet 2005 – mai 2013 : Président de SYMATOP SAS** (création et gestion d'une entreprise de services apportant des outils informatisés d'aide à la décision)
- **septembre 2003 – juillet 2005 :**
  - o **CONSULTANT en ressources Humaines :** Bilans de compétences, coaching, accompagnement à la recherche d'emploi
  - o **Gérant de la SARL G.I.L. 87** (Gestion immobilière, syndic de copropriété)
  - o **Gérant de la SARL LIS-LIMOUSIN STOCKAGE** (Stockage sous arrosage de bois issus de la tempête de 1999)
- **janvier 2000 - juillet 2003 : Directeur adjoint à la Coopérative forestière GEPROBOIS (Limousin) :** (mi-temps) ; Gestion administrative, juridique, Réalisation d'études, Recherche de subventions, relations avec l'Administration, Qualité, Ressources Humaines...Création d'entreprise: gérant de deux S.A.R.L.
- **avril 1999 - décembre 2002 : Consultant en outplacement chez ORCCOM puis ACTERIA :** (mi-temps) : Accompagnement de cadres en recherche d'emploi, Coaching, Commercialisation...
- **février 1998 - février 1999 : Consultant en outplacement chez EOS CONSEIL**
- **juin 1997 - février 1998 : Consultant chez Executive Transition Management (ETM) :** Assister et conseiller des PME ; Promouvoir le management de transition auprès de PME et de prescripteurs
- **juin 1996 - juin 1997 : Gérant de HOCHÉ IMMOBILIER** (Administration de biens, Syndic de copropriété) C.A. 4,5 MF, 10 personnes : Redresser l'entreprise en difficulté ; Etablir un audit juridique et financier ; Valoriser l'actif ; Initier, négocier et conduire la cession de l'entreprise et la reprise du personnel ; Négocier la reprise par un confrère.
- **février 1980 - février 1996 : ENGELHARD-CLAL (Comptoir Lyon Alemand-Louyot)**  
C.A. 4 milliards de Francs, effectif : 1 500 personnes.
  - juillet 1994 - février 1996 : Secrétaire Général et Directeur Juridique  
Contribuer à la fusion du CLAL avec ENGELHARD (USA) ; Assurer la communication financière ; Animer les filiales financières du groupe
  - septembre 1988 - juillet 1994 : Directeur des Services Juridiques  
Traiter les affaires juridiques: droit social, droit commercial et des affaires, droit du travail, droit des sociétés, droit fiscal, droit des établissements classés ; Gérer le parc immobilier (15 000 m<sup>2</sup>) ; Elaborer et gérer les programmes d'assurance (budget 15 MF.)
  - février 1980 - septembre 1988 : Chef du personnel en usine  
Gérer le personnel (formation, recrutements, hygiène et sécurité, plans sociaux) ;  
Mettre en place de Groupes de Progrès.
- **janvier 1978 - février 1980 : Formateur au Centre de Formation Interentreprises (C.F.I.) :** Vendre et animer des stages de techniques de communication.
- **1977 (6 mois) :** Documentaliste au **Cabinet Eurosurvey**
- **1975 – 1976 : Coopération en Turquie**

**AUTRES RESPONSABILITES**

Président de l'**ADELI** (Association pour un développement équilibré de la forêt en Limousin) ;

Administrateur du **Syndicat des Forestiers Privés du Limousin** ;

Vice-Président du **Syndicat des producteurs de marrons, châtaignes et petits fruits du Limousin** ;

Trésorier de l'**Union Interprofessionnelle Châtaigne Périgord Limousin Midi - Pyrénées**